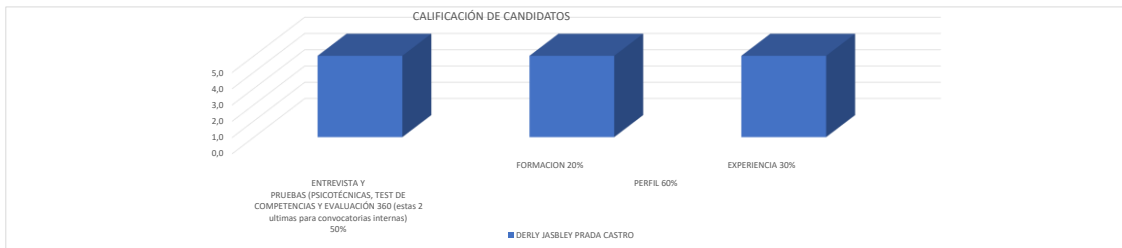


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC CULTURA Y DEPORTE	JEFE DE ÁREA	REYES SALINAS CARLOS ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	JESSICA MAYERLY GAONA CARDENAS	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	14/06/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
DERLY JASBLEY PRADA CASTRO	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Los siguientes profesores han sido seleccionados para el cargo de PMT INSTRUCTOR - TF, gracias al buen desempeño demostrado durante el semestre anterior. A lo largo de este periodo, evidenciaron un alto nivel de responsabilidad, disciplina y compromiso, así como el desarrollo de las competencias necesarias para el adecuado ejercicio del rol, cumpliendo con los objetivos académicos y formativos asignados.</p> <p>Su experiencia previa y el cumplimiento efectivo de sus funciones respaldan su idoneidad para continuar aportando al proceso formativo institucional desde este cargo.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Los siguientes profesores han sido seleccionados como finalistas para el cargo de PMT INSTRUCTOR - TF, gracias al desempeño destacado mostrado durante el semestre anterior en el área de deportes y cultura. A lo largo de este periodo, demostraron constancia, responsabilidad y un firme compromiso con los objetivos de formación integral promovidos por Bienestar Universitario. Además, se evidenció el dominio y la aplicación adecuada de las habilidades necesarias para desarrollar su labor con eficiencia.</p> <p>Su trayectoria y el cumplimiento efectivo de sus funciones respaldan su capacidad para seguir fortaleciendo los procesos formativos desde este rol, aportando al bienestar y desarrollo de toda la comunidad universitaria.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección